



TRANSFORMACJA HR



INDYWIDUALNY PROGRAM ROZWOJOWY
UNLOCK YOUR POTENTIAL

INDYWIDUALNY PROGRAM ROZWOJOWY UNLOCK YOUR

Jeden z naszych Klientów opowiedział nam o swoim utalentowanym, **zmotywowanym i zainteresowanym rozwojem pracowniku**, którego awansował. Po zmianie stanowiska pracownik realizował założone cele, ale – ku zaskoczeniu kierownictwa – **zaczął doświadczać trudności** z osiąganiem porozumienia w zespole, motywowaniem ludzi. Jego determinacja rosła, ale entuzjazm gwałtownie **stopniowo narastała frustracja**. Manager natychmiast zaoferował pracownikowi wsparcie merytoryczne, lecz ono nie wystarczało. Zespół popadał w zniechęcenie, jedna osoba odeszła z zespołu. Klient poprosił nas o wsparcie.

Kilka tygodni później inny Klient zwrócił się do nas z podobnym zapytaniem. Chciał powierzyć nowy projekt **pracownikowi z wysokim potencjałem**. Wiązał z tą osobą duże nadzieje. Na podstawie bezpośredniej współpracy uznał, że pracownik **osiągnie najlepsze wyniki**, kiedy będzie **gotów patrzeć szerzej na napotymane problemy**, a dzięki temu **dostrzegać nowe możliwości i rozwiązania**. Klient zaprosił nas do współpracy.

Tak powstał **Indywidualny Program Rozwojowy *Unlock the Potential***.

W JAKIM CELU?

Indywidualny Program Rozwojowy *Unlock Your Potential* ma na celu zwiększenie efektywności osobistej uczestnika, poprzez pracę nad jego kompetencjami, konkretnymi umiejętnościami i nastawieniem.

To **program każdorazowo szyty na miarę**, który:

- pomaga zidentyfikować i podnieść kompetencje deficytowe
- zwiększa skuteczność działania, dzięki zrozumieniu nowej roli i jej wpływu na cele biznesowe organizacji
- umożliwia uczestnikowi bycie bardziej elastycznym i kontrolowanie emocji
- buduje u uczestnika zdrowy poziom pewności siebie i świadomość rzeczywistych atutów.

DLA KOGO?

Unlock Your Potential to indywidualny program rozwoju dla osób z wysokim potencjałem, które są przygotowywane do objęcia nowej roli w organizacji, albo już ją objęły.

JAK?

Indywidualny Program Rozwojowy *Unlock Your Potential* to wielopoziomowa praca nad efektywnością osobistą uczestnika. Realizujemy ją czteroetapowo:

1

FEEDBACK 360 ° - OTWIERAJĄCY

Program rozpoczyna się od poszukiwania obszarów efektywności uczestnika (ocenianego) oraz potencjalnych ograniczeń. Praca nad zmianą ma sens, jeśli widzimy jej potrzebę. Często tę potrzebę uświadamiają nam dopiero inni. Feedback 360° pomoże uczestnikowi lepiej zrozumieć własny styl działania i to, jak ten styl sprawdza się w obecnej sytuacji. Feedback umożliwia uczestnikowi prostsze zdefiniowanie obszarów, nad którymi chce pracować w relacji coachingowej.

2

BUSINESS COACHING

Pakiet 4-6 sesji coachingowych. Praca indywidualna uczestnika programu (coachee), wspólnie z coachem, nad rozwojem samoświadomości, zwiększeniem efektywności osobistej i wydajności w kontekście zawodowym. Efektem jest udoskonalenie wyników pracy i sprawniejsze osiąganie celów. Sesje business coachingu przeplatają się z sesjami warsztatów Leader's Club, dzięki czemu praca uczestnika nad własnym rozwojem jest wzbogacana o solidne, praktyczne podstawy merytoryczne.

3

WARSZTATY LEADER'S CLUB

Kameralny program otwarty (max. 8 uczestników), lub szkolenie zamknięte dla pracowników jednej organizacji, podczas którego grupa pracuje nad rozwojem kluczowych kompetencji przywódczych. Nasz model kompetencyjny opiera się na 7 składowych: **kierowanie z wizją oparte na wartościach, wywieranie wpływu, komunikowanie, planowanie, delegowanie i egzekwowanie, motywowanie, zarządzanie czasem i realizacją zadań.**

Warsztaty to bezpieczne miejsce do trenowania umiejętności, duża dawka praktycznej wiedzy i zestaw narzędzi gotowych do zastosowania. Więcej szczegółów na stronie: www.leaders-club.pl

4

FEEDBACK 360 ° - ZAMYKAJĄCY

Przez 3-4 miesiące po zakończeniu procesu *business coachingu* oraz warsztatów *Leader's Club*, uczestnik **Indywidualnego Programu Rozwojowego *Unlock Your Potential*** wdraża określone przez siebie zmiany w sposobie pracy własnej i zespołu. Zamykając rok solidnej pracy nad efektywnością osobistą, uczestnik otrzymuje informację zwrotną w postaci Feedback'u 360°. Otrzymana informacja stanowi podsumowanie dobrych zmian i wskazuje ewentualne obszary, wymagające uwagi.



TRANSFORMACJA HR

Ewa Aldona Ryś
+48 783 307 308
biuro@transformacjahr.pl
transformacjahr.pl